



第6768回

QCサークル京浜地区

オール京浜改善事例大会

◆主催：QCサークル京浜地区 ◆後援：QCサークル本部・(一財)日本科学技術連盟

大会スローガン：つながる改善、広がる成長！ ～みんなで創る、もっと面白く、もっと良い職場～

本大会は各企業を代表する質の高い改善事例が集い、関東支部改善事例チャンピオン大会の京浜地区代表を選抜します。

製造・技術・品証(SGH)部門、事務・販売・サービス(JHS)部門から発表が行われ、幅広い職場の優れた改善活動の取り組みを学ぶことができます。

必ずみなさまにとって参考となる事例に出会えます。この場を利用して共に成長しましょう！

●日時：2026年11月25日(水) ★クリック➡ [京浜地区HP](#)
11:20～17:00 (受付開始11:00～) [申込Forms](#)

●会場：たま未来メッセ(八王子) 第一会議室 *ハイブリッド開催
東京都八王子市明神町3丁目19-2
JR「八王子駅」下車徒歩5分 / 「京王八王子駅」3番出口から徒歩2分

●参加費用 (要旨集・昼食含む/税込) ※オンライン参加は昼食は含みません
： 一般会社：会場 5,500円、オンライン 3,500円
(幹事会社：会場 5,000円 オンライン 3,100円)

●募集定員：会場参加 定員50名(先着順) オンライン参加受入多数可能
※申込締切10月28日(水)

※会場参加が定員に達しましたら、オンライン参加に回っていたただく場合がございます
※複数人で集まって聴講する場合は、聴講人数分のお申し込みが必要となります

【特別講演】

スパークル合同会社 CEO 川西 由美子氏

【講師プロフィール】

専門分野：イノベーション・共創・産業組織心理学・
組織開発・人材育成・人的資本経営



フィンランドにて、産業組織心理学に基づく組織開発の指導者資格を取得。

その後、京都芸術大学大学院学際デザイン研究領域社会デザインユニットを修了し、芸術学修士(MFA)を取得。

現在はスパークル合同会社のCEOとして、国家機関、地方自治体、企業、病院などで、産業競争力を高める人材育成や組織改革の技法を広めている。人的資本経営、品質経営、安全文化醸成のためのチェンジマネジメントや、ものづくりの現場における共創・イノベーションを生み出す仕組みづくりにも積極的に取り組んでいる。人材会社である、日本マニファクチャリングサービス(株)の顧問として、海外人材等の行動品質における人材教育プログラムにも力を入れている。

タイトル：「学びと成長を育む創造の場づくり」
～心理的安全性を基軸にした困りごと解決～

概要：QCサークル活動のやらされている感をなくし、困りごと解決を楽しめる場づくりのための手法をお伝えします。モチベーションの種を発見でき、ぬるま湯組織とも違う、真の心理的安全性について事例を基に考察していきます。

不具合を取り除き標準化によって安定したものを創る「守りの品質」と共に、新しい価値が何の為に必要かを再定義し、仲間と創造し合い、新しいコトやモノ、サービスの価値を積極的に創りこむ「攻めの品質」にチャレンジできる「学びと成長を育む創造の場」づくりのヒントをお伝えいたします。



大会プログラム

発表時間	時間	内容
11:00~11:20	20	一般聴講者受付
11:20~11:30	10	オリエンテーション/開会挨拶
11:30~12:30	60	3事例(JHS部門) (発表15分・準備2分・講評3分/件)
12:30~13:30	60	昼食休憩
13:30~14:50	80	4事例(SGH部門) (発表15分・準備2分・講評3分/件)
14:50~15:05	15	休憩
15:05~16:15	70	【特別講演】 スパークル合同会社 CEO 川西 由美子氏
16:15~16:25	10	アンケート実施
16:25~16:50	25	審査結果発表、表彰式
16:50~17:00	10	閉会挨拶

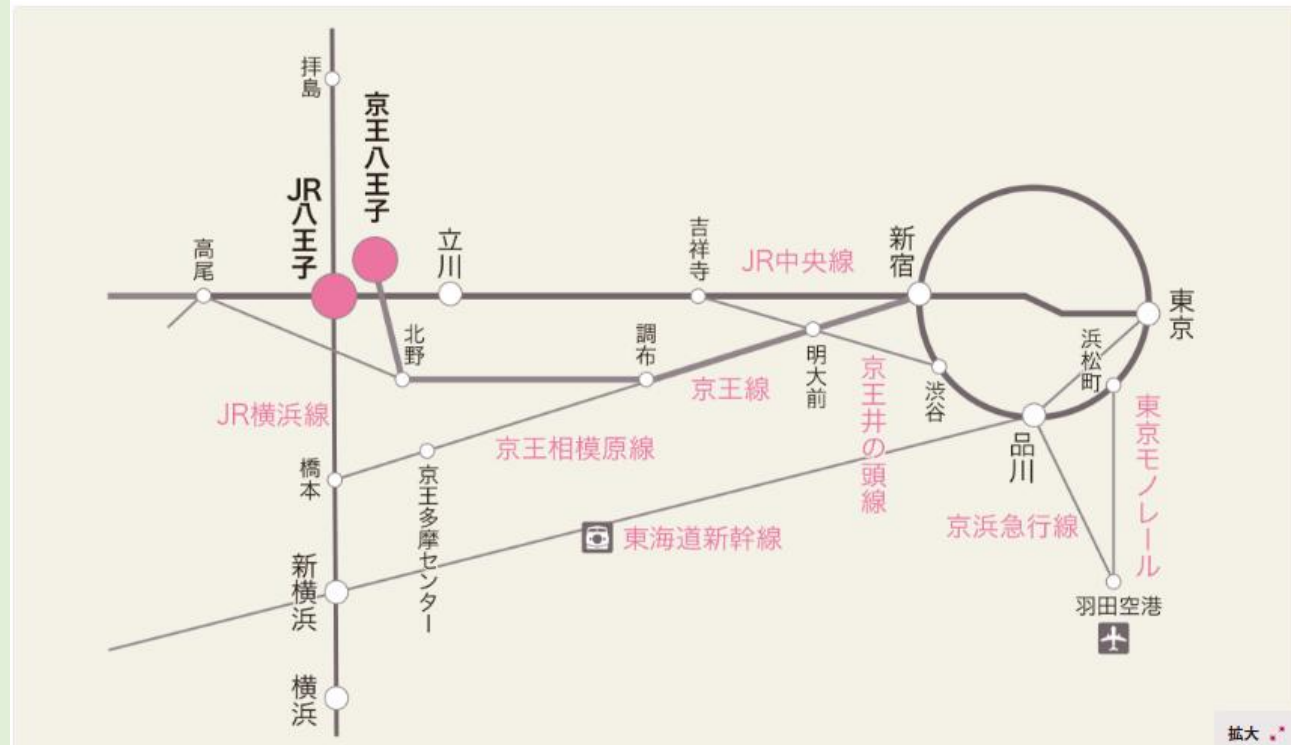
発表の見どころ・聞きどころ



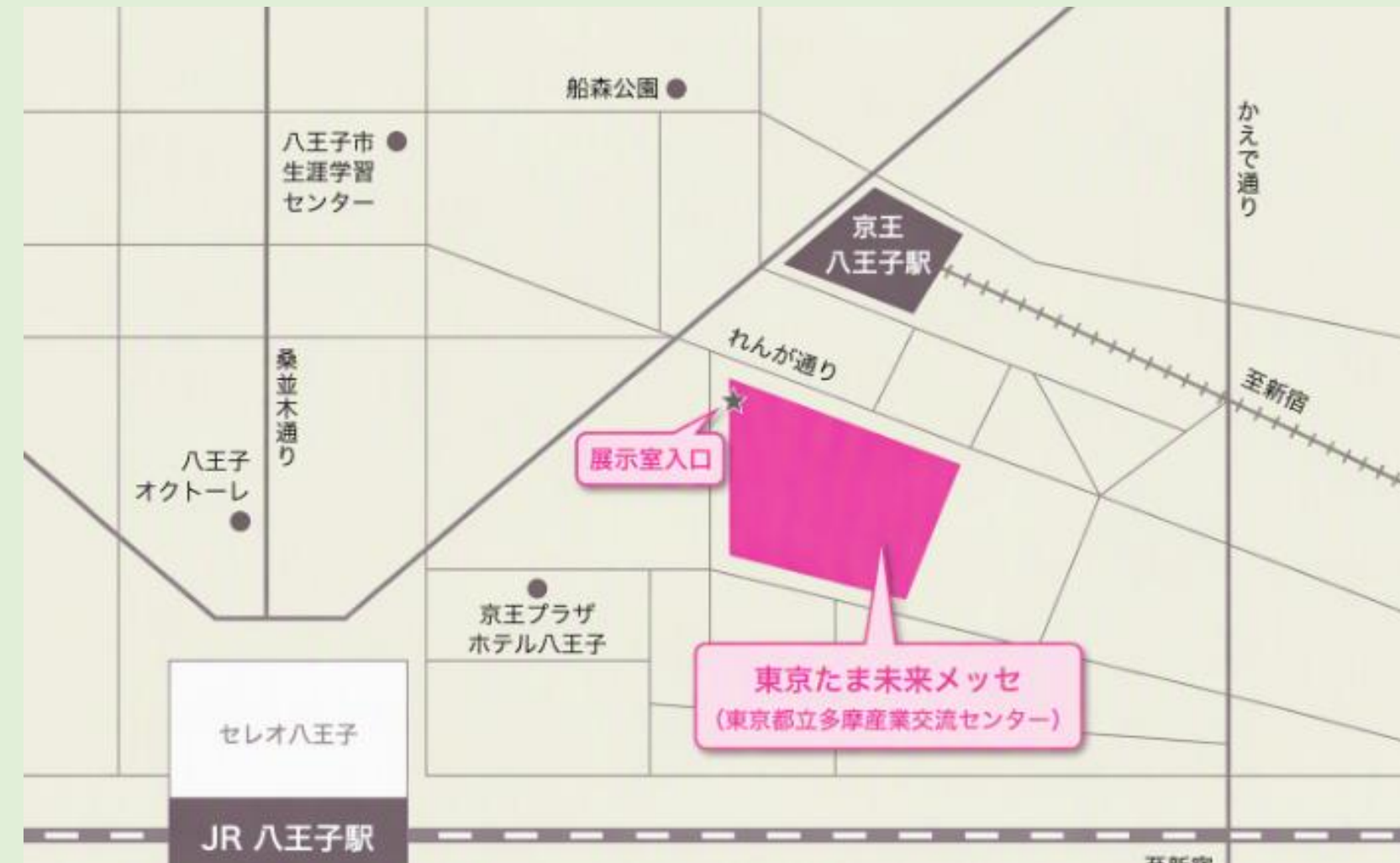
発表順		会社名/業種/サークル名/発表テーマ	見どころ・聞きどころ
1	JHS部門	株式会社ジーシー/歯科医療メーカー/チームBeyond100% ▶ 第3回グローバルKIコンペティションにおける満足度の向上 ～Cross Regional Activity -グローバルイベントへの挑戦-～	創業105周年という節目の年に開催された第3回グローバルKIコンペティション（当社の改善事例発表大会）。GQM推進室が中心となり、海外グループ会社と連携しながら1年以上にわたり企画を進めました。準備から当日の運営、振り返りまでを通じて得られた知見や改善の取り組みをご紹介します。
2		コニカミノルタジャパン株式会社/卸売業・小売業、サービス業/チーム秘書 2026 ▶ 役員秘書業務における支援業務時間の削減 ～「役員予定を支える秘書」から「役員の意思決定を支えるパートナー」へ～	担当秘書が不在でも役員支援を止めないためには？秘書5名が個々の経験や判断に頼っていた業務を見直し、主副担当制とデジタル活用で標準化に挑戦。誰もが同じ品質で対応できるチームを目指し、生み出した時間を新たな価値へつなげる取り組みを紹介します。
3		社会福祉法人 南風会/社会福祉/ぷくぷく ▶ 送迎における情報提供率の向上 ～安心・安全な送迎を目指して～	毎日の重要な業務である‘送迎’。送迎中に起こる問題は一人で考え対応しなければならず困ってしまうことがあります。そこで、送迎におけるご利用者の情報共有率を向上させ、より安全で安心な送迎を目指し活動に取り組みました。
4	SGH部門	トヨタ紡織株式会社/製造/チューリップサークル ▶ ランドクルーザーードアトリムキズ不良防止対策 ～みんなで取り組んだ不良撲滅大作戦～	ドアトリムのキズ防止をテーマに、社員・協力社員が一丸となって改善活動を実施。多様な意見を取り入れ、社員だけでは気付かなかった課題を発見し成果につなげました。大所帯をまとめ、全員参加を実現した運営の工夫にも注目です。
5		トヨタ自動車羽村株式会社/製造/(話)サークル ▶ シーリングバックドアラインにおける手首が曲がる事によるシーラー波打ち不良撲滅 ～Y-やりづらいK-気遣いK-困り事へのチャレンジ～	上位方針でもあるYKK活動（やりにくい きづかい 困りごと）職場のYKKを吸い上げ若手を中心にメンバー全員で問題解決にチャレンジしました。職場として“働きやすい”“やりがい”を大事にした輪になって話（わ）のあるサークル活動をお聞かせください。
6		日産自動車株式会社/自動車製造/ミレニアムサークル ▶ 6RCバンダー型保全加工の生産要求達成 ～旧式設備のフル活用！～	新たに加工Grと溶接Grが一緒になり、新しいサークルとして心機一転！できない・不可能と思っていたことも実現できるようになった工場内にある町工場職人集団です。お客さまの要望に応えるべく日々、問題課題に取り組んでいます。
7		日野自動車株式会社/トラック・バス・エンジンの製造販売/マシニングサークル ▶ 加工準備における穴清掃工数の低減 ～Win-Winから始まる改善意欲の向上～	作業者自身が嬉しさを感じる改善テーマに取り組み、「自職場と作業者でWin-Win」とメンバーに感じてもらうことで改善意欲の向上を図った改善事例です。

交通アクセス

路線図・交通案内



会場周辺地図



JR

八王子駅から徒歩5分
新宿発：約40分（JR中央線特別快速）
横浜発：約60分
立川発：約10分

京王線

京王八王子駅3番出口から徒歩2分
新宿発：約40分（京王線特急）

※本アクセス案内は「東京たま未来メッセ」HPより引用