



第6724回 QCサークル関東支部

運営事例選抜大会

主催：QCサークル関東支部 後援：QCサークル本部・(一財)日本科学技術連盟

関東支部内の各地区から推薦された「地道な努力とチャレンジ精神、人と人との絆、ベテランの知恵・工夫と若手の成長、改善力の向上と固い団結力など活動を通じた日頃の成果」を発表します。

また、2026年11月13日に開催される「第56回全日本選抜QCサークル大会（小集団改善活動）」への代表サークルを選抜します。

◆日時：2026年 7月16日（木） 12：15～16：25（受付 12：00～）

◆会場：埼玉会館 小ホール [埼玉県さいたま市浦和区高砂3-1-4]

◆参加費：会場聴講 5,000円/人（要旨集代込み）

オンデマンド聴講 6,000円/人（要旨集はデータ配信となります）

会場聴講+オンデマンド聴講 6,000円/人（要旨集代込み）

◆参加募集人員：350名

申込締切：2026年 7月3日（金） *現金払いによる当日受付も承ります。

申込方法：聴講方法を選択のうえ、それぞれのアイコンをクリックしてお申込下さい。



お申込み後、参加費用の請求書と参加券を送付いたします。

オンデマンド聴講の方には、後日メールにて発表動画、要旨集データのリンクを配信。

※当日のライブ配信ではありません。期間中は何度でも視聴可能です。

参加費用は請求書到着後、指定の金融機関にお振込み下さい。

《特別講演》 川西 由美子氏（スパークル合同会社 CEO）



『心を動かし 行動を変える 改善会話』

現状をよりよくしようとする思いのこもった対話により、心が動き、行動がポジティブに変わり、組織が活性化する実例を紹介します。

改善活動を活性化させる対話の手法を学んでいただき、なぜ心が動いたのか、産業組織心理学の側面からも解説します。

この改善会話は、お客様のニーズがかなりのスピードで変わる現代において、不具合を取り除き標準化によって安定したものを創る「守りの品質」と共に、新しい商品やサービスの意味や価値を創造し積極的に創りこむ「攻めの品質」を高めるために必要な手法です。

◎プログラム◎

| | | | |
|-------|---|-------|---------------------|
| 12:00 | ～ | 12:15 | 会場受付 |
| 12:15 | ～ | 12:35 | オリエンテーション 開会挨拶 等 |
| 12:35 | ～ | 13:35 | 体験談発表3件 |
| 13:35 | ～ | 13:45 | 休憩 |
| 13:45 | ～ | 14:45 | 体験談発表3件 |
| 14:45 | ～ | 14:55 | 休憩 |
| 14:55 | ～ | 15:55 | 特別講演 |
| 15:55 | ～ | 16:00 | レイアウト変更 |
| 16:00 | ～ | 16:25 | 審査結果発表・表彰式 閉会挨拶 |

会場案内



☆JR浦和駅（西口）下車 徒歩6分

☆お車でのご来館はご遠慮下さい。

問合わせ先

<<大会事務局>> 2026年度 関東支部事務局
Astemo株式会社 管理部 IE推進課
有田 則子 070-4893-5464
小沼 満 070-4893-5413

お問い合わせは右のアイコン
またはQRコードからどうぞ



| 発表順 | | 会社名/サークル | テーマ |
|---------------------|--|--|--|
| 12:35 ～ 13:35 | 1 | 日産自動車(株) 栃木工場 | 全員参加でQC活動の活性化 ～金の卵たちの奮闘記『担当間の壁をぶち壊せ！』 目指すは保全業界TOPの現場力～ |
| | | モンスター サークル | |
| | 栃木 | サークルには『担当間の見えない壁と職人氣質でQCが停滞する』といった2つの課題があった。そんな中2人の金の卵が加入、サークルは金の卵たちの前向きさや行動に影響を受けた。活動の3か年計画を再設計し、決死の想いで活動を進めてきました！QC全社大会金賞を獲得するまでのストーリーをどうぞお聴きください。 | |
| | 2 | 日野自動車(株) 日野工場 | ものづくりで職場を明るく！ ～改善意欲に火がつき成長した3年間の軌跡～ |
| | | NEWビームズ サークル | |
| 京浜 | ものづくりを通してサークルが明るくなり、笑顔が生まれ、様々な人に喜んでもらえることでサークルが成長していくストーリーです。若手2人の奮闘により、サークルが大きく成長し、意欲と共に技能が向上していく部分に注目し、ご覧ください。 | | |
| 3 | 茨城 | (株)小松製作所 茨城工場 | 『楽しさ』と『やさしさ』で築く Advanceサークルの成長の軌跡 |
| | | Advance サークル | |
| | | 私達のサークルは大増産による増員で異動者と応援社員から成る新米サークルです。「どんな状況も楽しむ」をスローガンに掲げ安全・技能・品質の目標を設定して誰でも働きやすい“やさしい”職場づくりに挑みました。高い目標に向け本気で活動に取り組むリーダーを中心にメンバーが触発され活動の“楽しさ”に気づき成長した事例をお聞きください | |
| 休憩 | | | |
| 13:45 ～ 14:45 | 4 | 日野自動車(株) 新田工場 | 改善で職場が笑顔に ～スモールステップで取り組んだ3年間の軌跡～ |
| | | 極み サークル | |
| | 群馬 | 若手と共に小さな事からコツコツと改善を進め、班内にとどまらず他部署等、多くの方々の協力を得ながらメンバーが成長していく姿や、班全体の雰囲気・レベルがどう変わっていくのか。これまでの私の3年間の歩みをご覧ください。 | |
| 5 | 京浜 | 日産自動車(株) 横浜工場 | 職場環境に合わせた活動を進化させさらなる常昇へ ～常勝軍団から笑顔でやる気の常昇軍団への進化～ |
| | | ダルマ サークル | |
| | | 私たちのサークルは当初QCC活動が低迷状態。サークル活動の活性化を図る為に、4つの工夫①キャッチボールノート活動②千本ノック活動③マルチペアリング活動④QC人材育成計画活動を通じてサークルの弱みを克服して、常勝軍団から笑顔でやる気ある常昇軍団への進化したダルマサークルの3年間でどうぞご覧下さい。 | |
| 6 | 茨城 | 日野自動車(株) 古河工場 | 好きこそ物の上手なれ ～中堅メンバーと一緒に歩んだサークル記録～ |
| | | GO!GO! サークル | |
| | | 自身の経験から得た学びを活かし「仕事と設備への愛着」を深めてもらうことにこだわり続けました。特に今回は、中堅メンバーが職場・サークルの成長のカギを握ると考え活動した内容になります。その成長記録をご覧ください。 | |