



# 第6724回 QCサークル関東支部

# 運営事例選抜大会

主催：QCサークル関東支部 後援：QCサークル本部・(一財)日本科学技術連盟

関東支部内の各地区から推薦された「地道な努力とチャレンジ精神、人と人との絆、ベテランの知恵・工夫と若手の成長、改善力の向上と固い団結力など活動を通じた日頃の成果」を発表します。

また、2026年11月13日に開催される「第56回全日本選抜QCサークル大会（小集団改善活動）」への代表サークルを選抜します。

◆日時：2026年 7月16日（木） 12：15～16：25（受付 12：10～）

◆会場：埼玉会館 小ホール [埼玉県さいたま市浦和区高砂3-1-4]

◆参加費：会場聴講 5,000円/人（要旨集代込み）

オンデマンド聴講 6,000円/人（要旨集はデータ配信となります）

会場聴講+オンデマンド聴講 6,000円/人（要旨集代込み）

◆参加募集人員：350名

申込締切：2026年 7月3日（金） \*現金払いによる当日受付も承ります。

申込方法：聴講方法を選択のうえ、それぞれのアイコンをクリックしてお申込下さい。



オンデマンド聴講 →  
会場聴講+オンデマンド聴講



お申込み後、参加費用の請求書と参加券を送付いたします。

オンデマンド聴講の方には、後日メールにて発表動画、要旨集データのリンクを配信。

※当日のライブ配信ではありません。期間中は何度でも視聴可能です。

参加費用は請求書到着後、指定の金融機関にお振込み下さい。

## 《特別講演》 川西 由美子氏（スパークル合同会社 CEO）



### 『心を動かし 行動を変える 改善会話』

現状をよりよくしようとする思いのこもった対話により、心が動き、行動がポジティブに変わり、組織が活性化する実例を紹介します。

改善活動を活性化させる対話の手法を学んでいただき、なぜ心が動いたのか、産業組織心理学の側面からも解説します。

この改善会話は、お客様のニーズがかなりのスピードで変わる現代において、不具合を取り除き標準化によって安定したものを創る「守りの品質」と共に、新しい商品やサービスの意味や価値を創造し積極的に創りこむ「攻めの品質」を高めるために必要な手法です。

### ◎プログラム◎

12:00	～	12:15	会場受付
12:15	～	12:35	オリエンテーション 開会挨拶 等
12:35	～	13:35	体験談発表3件
13:35	～	13:45	休憩
13:45	～	14:45	体験談発表3件
14:45	～	14:55	休憩
14:55	～	15:55	特別講演
15:55	～	16:00	レイアウト変更
16:00	～	16:25	審査結果発表・表彰式 閉会挨拶

### 会場案内



☆JR浦和駅（西口）下車 徒歩6分

☆お車でのご来館はご遠慮下さい。

### 問合わせ先

<<大会事務局>> 2026年度 関東支部事務局  
Astemo株式会社 管理部 IE推進課  
有田 則子 070-4893-5464  
小沼 満 070-4893-5413

お問い合わせは右のアイコン  
またはQRコードからどうぞ



発表順		会社名/サークル	テーマ
12:35 ～ 13:35	1	日産自動車(株) 栃木工場	全員参加でQC活動の活性化 ～金の卵たちの奮闘記『担当間の壁をぶち壊せ！』 目指すは保全業界TOPの現場力～
		モンスター サークル	
	栃木	サークルには『担当間の見えない壁と職人気質でQCが停滞する』といった2つの課題があった。そんな中2人の金の卵が加入、サークルは金の卵たちの前向きさや行動に影響を受けた。活動の3か年計画を再設計し、決死の想いで活動を進めてきました！QC全社大会金賞を獲得するまでのストーリーをどうぞお聴きください。	
	2	日野自動車(株) 日野工場	ものづくりで職場を明るく！ ～改善意欲に火が付き成長した3年間の軌跡～
		NEWビームズ サークル	
京浜	ものづくりを通してサークルが明るくなり、笑顔が生まれ、様々な人に喜んでもらえることでサークルが成長していくストーリーです。若手2人の奮闘により、サークルが大きく成長し、意欲と共に技能が向上していく部分に注目し、ご覧ください。		
3	茨城	(株)小松製作所 茨城工場	『楽しさ』と『やさしさ』で築く Advanceサークルの成長の軌跡
		Advance サークル	
		私達のサークルは大増産による増員で異動者と応援社員から成る新米サークルです。「どんな状況も楽しむ」をスローガンに掲げ安全・技能・品質の目標を設定して誰でも働きやすい“やさしい”職場づくりに挑みました。高い目標に向け本気で活動に取り組みリーダーを中心にメンバーが触発され活動の“楽しさ”に気づき成長した事例をお聞きください	
休憩			
13:45 ～ 14:45	4	日野自動車(株) 新田工場	改善で職場が笑顔に ～スモールステップで取り組んだ3年間の軌跡～
		極み サークル	
	群馬	若手と共に小さな事からコツコツと改善を進め、班内にとどまらず他部署等、多くの方々の協力を得ながらメンバーが成長していく姿や、班全体の雰囲気・レベルがどう変わっていくのか。これまでの私の3年間の歩みをご覧ください。	
5	京浜	日産自動車(株) 横浜工場	職場環境に合わせた活動を進化させさらなる常昇へ ～常勝軍団から笑顔でやる気の常昇軍団への進化～
		ダルマ サークル	
		私たちのサークルは当初QCC活動が低迷状態。サークル活動の活性化を図る為に、4つの工夫①キャッチボールノート活動②千本ノック活動③マルチペアリング活動④QC人材育成計画活動を通じてサークルの弱みを克服して、常勝軍団から笑顔でやる気ある常昇軍団への進化したダルマサークルの3年間をどうぞご覧下さい。	
6	茨城	日野自動車(株) 古河工場	好きこそ物の上手なれ ～中堅メンバーと一緒に歩んだサークル記録～
		GO!GO! サークル	
		自身の経験から得た学びを活かし「仕事と設備への愛着」を深めてもらうことにこだわり続けました。特に今回は、中堅メンバーが職場・サークルの成長のカギを握ると考え活動した内容になります。その成長記録をご覧ください。	