

開催日	会場	種別	発表企業	発表サークル	見どころ・聴きどころ
5/25 (月)	(株)崎陽軒 横浜工場	JHS	① ユニプレス株式会社	センター サークル	我々センターサークルは中堅層が中心の構成で、生産性向上という目標に向けて一致団結して取り組みました。試行錯誤を重ねて「配員管理システム」を独自構築し、解析依頼手配の効率化を実現。徹底した歯止めで大幅な時間短縮を成し遂げた活動報告となります。
			② プレス工業株式会社	CAE JK サークル	業務で20年以上使用しているソフトがバージョンアップにより画面レイアウトや操作方法が大きく変わりました。「このままだと業務に影響が出る」ということで、メンバーが一丸となり問題を先取りして業務効率化を行った事例となっています。
			③ 公益社団法人 地域医療振興協会 横須賀市立総合医療センター	UltraSoum サークル	当院は2025年3月に病院移転と名称変更を行い、新たな一歩を踏み出しました。病院移転後、初年度の大きな課題となったのが「ブランディング」です。地域の方々に信頼され、選ばれる病院を目指すべく取り組んだブランディング活動について発表いたします。
6/5 (金)	いすゞ自動車(株) 藤沢工場	SGH	① 日本板硝子株式会社 相模原事業所	フレッシュ&Onuin サークル	開発メンバーの気付きから2サークル合同でクリーンルームに潜む危険（リスク）低減へ挑戦しました。作業環境が変化した時の気付きはとても大事！現場の意見を放置せず合同サークルで意見を出し合い、試行錯誤で安全と開発の見える化に繋げた事例発表です。
			② カヤバ株式会社	C.S.M サークル	私達は2023年に発足した新しいサークルですが、今回の改善では若手を中心に様々な壁を乗り越え会社方針である間材費低減の成果を出しメンバーの負担となっていた作業を無くす事ができました。また、環境にも配慮する事が出来た改善事例になっています。
			③ ジャトコ株式会社	創世記 サークル	我々は専門性の高い複数の業務が集まったサークルで、個々の強い個性や、高い能力を活かして課題に取り組みました。自動車の電動化により変わってくる要求に対応するため、既存の設備を活用した改善事例報告となります。
6/10 (水)	(株)KMCT 秦野工場	SGH	① 日産自動車株式会社 相模原部品センター	ファイブマシーン サークル	カートラック台車ライン投入作業の災害のリスクを低減させることにより、安全な職場づくりに貢献することができた。若手を中心に改善活動を進めたことで若手のQC手法及び基本技能のレベルアップ。また、ベテランから若手への技能伝承を行うことができた。
			② 株式会社 青木製作所	業務効率更にUP 大作戦サークル	製造部という事で、普段は機械を扱いために働くに励んでいます。製造部は物を作り利益に繋げる事が出来る唯一の部ともなり、他の課員さんでも取り組めるようなテーマを選定しました。難しいようでも簡単に取り組める内容となっております。
			③ 日産車体 マニファクチャリング 株式会社	カサゴ サークル	私たちは中堅層が主体のベテランが揃ったサークルとなっており、増産に向けた難課題に対しサークル一丸となって知恵を出し、4Mに基づいたしっかりとしたデータ分析と他部署を巻き込んだ改善活動で目標を達成した活動報告となっています。
6/16 (火)	カヤバ(株) 相模工場	SGH	① 日産自動車株式会社 追浜工場	ピットイン サークル	若手中心のサークルが、次期リーダーを軸に職場の困りごと解決に奮闘します。発生する課題に対して、サークルメンバーのアイデアと他工場のベンチマークから、今までに無い発想で新編成を確立し、組の困り事を解決するとともに、省人化を成し遂げます。
			② プレス工業株式会社	トータルパワーズJK サークル	我々のサークルは年齢層のバランスが良く改善意欲はあるが、QC手法が苦手であるという弱点がありました。今回の改善は全員が目標に向けて一致団結で取り組みながらトライアンドエラーより学習し、更なる改善で目標を達成した活動報告となっています。
			③ 日産自動車株式会社 総合研究所	さわやか サークル	若手が多く、勢いのあるサークルです。本テーマは長時間人手で行っていた作業を自動化した事例になります。次期QCリーダーや若手の育成も並行し、個人・組織ともに大きく成長した活動となりました。目標達成に向けて全力で挑んだ軌跡の一端をお伝えします。
6/23 (火)	日産自動車(株) 相模原 部品センター	SGH	① 日産工機株式会社	コンサルトV サークル	今回の発表は慢性不具合であった水洩れについて3現主義で粘り強く取り組みベテラン層の経験と若手の発想力で撲滅できた事例です。又活動の特徴としてはBMや他部署と連携でクロスファンクショナルに活動する中で若手の人材育成にもつながった改善事例です。
			② アmano株式会社 相模原事業所	俊TECH サークル	私達のサークルは、パーキング製品の検査業務を担う中堅、若手メンバーで構成されています。繁忙期の人員不足と属人化を解消するため、手順書や動画などを活用して作業の見える化と標準化を推進し、誰もが安定した検査ができる体制を構築した事例になります。
			③ 日産車体株式会社 湘南工場	インスペクター サークル	サークル方針である「不具合情報をもらったら即行動！改善意識を持って果敢にチャレンジ！」を念頭に活動をスタートし、新人とベテランが協力して、不具合発生時のメカニズムを明確にし、原理・原則に沿った対策をした事例になります。