



第6645回 QCサークル関東支部

運営事例選抜大会

主 催：QCサークル関東支部 後 援：QCサークル本部・(一財)日本科学技術連盟

関東支部内の各地区から推薦された「地道な努力とチャレンジ精神、人と人との絆、ベテランの知恵・工夫と若手の成長、改善力の向上と固い団結力など活動を通じた日頃の成果」を発表します。

また、2025年11月14日に開催される「第55回全日本選抜QCサークル大会（小集団改善活動）」への代表サークルを選抜します。

- ◆日 時：2025年 7月25日（金） 10：20～16：10（開場 10：00～）
- ◆会 場：埼玉会館 小ホール [埼玉県さいたま市浦和区高砂3-1-4]
（オンデマンド配信・・・後日、発表動画のURLを配信します。期間中はいつでも視聴可能）
- ◆参加費：会場 5,000円/人（お弁当・要旨集代込み）
オンデマンド配信 6,000円/人（要旨集代込み）
会場＋オンデマンド配信 6,000円/人（お弁当・要旨集代込み）
- ◆参加募集人員：350名

申込締切：2025年 7月11日（金） *現金払いによる当日受付も承ります。

申込方法：聴講方法を選択のうえ、それぞれのアイコンをクリックしてお申込下さい。

会場聴講



オンデマンド聴講



会場聴講＋オンデマンド聴講



お申込み後、参加費用の請求書と参加券を送付いたします。

（オンデマンド聴講の方にはメールにてリンクを後日に送付予定※当日のライブ配信ではありません）

参加費用はお申し込み後、指定の金融機関にお振込み下さい。

「特別講演」 関東支部 世話人 山田 秀 氏 慶応義塾大学教授



「講演テーマ」
データから次が見える

ご聴講のポイント

問題、課題の本質に近づき改善の成功確率を上げるには、事実をデータとして測り解析することが有効です。本講演では、工夫をしてデータとして測定することに焦点をあて、事例とともに幾つかの定石を説明します。

◎プログラム◎

10:00	～	10:20	会場受付
10:20	～	10:40	オリエンテーション 開会挨拶 等
10:40	～	11:40	体験談発表3件
11:40	～	12:25	昼食休憩
12:25	～	13:25	体験談発表3件
13:25	～	13:35	休憩
13:35	～	14:35	体験談発表3件
14:35	～	14:45	休憩
14:45	～	15:45	特別講演
15:45	～	16:10	審査結果発表・表彰式 閉会挨拶

会場案内



☆JR浦和駅（西口）下車 徒歩6分
☆お車でのご来館はご遠慮下さい。

問合わせ先

＜大会事務局＞ 2025年度 関東支部事務局
日産車体株式会社 人事部 QCサークル全社事務局 小清水
〒254-8610 神奈川県平塚市堤町 2番 1号
TEL 050-3804-4282

お問い合わせは右のアイコン
またはQRコードからどうぞ



問合せ専用フォーム



見どころ・聴きどころ

発表順		会社名／サークル		テーマ
10:40～ 11:40	1	京 浜	日産自動車(株)本牧専用埠頭	どん底からの大逆転 ～若手サークルで目指す頂へのstory～
			ピットイン サークル	
		サークルメンバーの異動者や若手が多い職場で、チームワークがとても良く全員で知恵を出し合いながらサークル活動しています。異動者が多い中、どのようにサークルで知恵を出し人財育成を行ってきてレベルUPを図れたのかストーリーをお楽しみください。		
	2	長 野	富士電機(株) 松本工場	「一緒にQCやろうよ！」 ～私がQCで伝えたかったこと～
			B J サークル	
		工程毎バラバラに活動していたサークルを対話・教育・実感のステップでサークルの壁をぶっ壊し、メンバーを一つにまとめました。また、チームワークの向上と一人一人の成長を実感できた事で、掛け替えのない仲間が出来た事とこの思いを、若い世代に繋げられた事例をお聞きください。		
	3	神 奈 川	日産自動車(株) 座間事業所	みんなを巻き込みやり難さをなくせ！ ～ゼロから挑戦したGPECを牽引するサークルになるまでの歩み～
			Y - 3 サークル	
		私達の担当業務である組立作業性検証は、ベテランの知識と経験に頼り続けた結果、衰退の一途を辿っていた。この現状を打破する為に頭文字Yの3名が立上りY-3サークルを始動。実績も経験も無かった若輩者の私達が高い目標を掲げ挑戦を繰り返す事で、部署の変革を牽引する先駆者に成長していく物語です。		
11:40～12:25 昼食休憩				
12:25～ 13:25	4	神 奈 川	日産車体マニファクチャリング(株) 製造部	"泥舟から脱却！大型漁船チームへの進化！ ～大海原へ繰り出した熱き漢たちの航海日誌～"
			C Vコンバム サークル	
		頼れる先輩の異動をきっかけに、サークル長へ任命された佐藤の苦悩と成長の物語。ワンマン体制からの脱却を目指し、不甲斐ないサークル長が手探りながらも浮き彫りになった問題をひとつひとつ解決しながら運営を行い、自身の成長だけではなく後輩育成にも力を入れ取り組みながら、堤圧造・秦野圧造の垣根を超え圧造課がひとつになり今では、サークルが課内トップレベルにまで成長できたところなど。		
	5	茨 城	日野自動車(株) 古河工場	コロナに負けるな！サークル再生計画 ～雑談から対話、対話から議論へ～
			デイリー B サークル	
		思い描いていたビジョンと現状とのギャップをしっかりと考察し、振り返る事で、レベルアップする為のビジョンを描き直すことができました。また、メンバー 1 人 1 人と向き合い特性を理解した上で、どうすれば全員が意見を言える活発な会合が出来るか、創意工夫しながら目標達成に向けて進めた事例となっております。		
	6	京 浜	日産自動車(株) 横浜工場	諦めの壁を乗り越えQCの日常使いで運営の進化 ～意識を変えて笑顔のフレキシブルサークルへの成長～
			フレキシブル サークル	
		年齢の空洞化で活動が低迷！課題となった「3つの壁」を乗り越えたサークル運営に進化しました。中でもQCサークル活動と業務改善を分けて考えず、QC活動を日常使いにする事で活動が活発になり、サークルメンバーの成長と企業に大きく貢献でき「意識」を変え「笑顔」のフレキシブルサークルへ成長した姿を御覧頂きたい。		
13:25～13:35 休憩				
13:35～ 14:35	7	栃 木	日産自動車(株) 栃木工場	新時代のリーダーに僕はなる!! ～FILM TAKENOKO～
			竹の子 サークル	
		QC得意・不得意なサークルが合併し、2極化状態のサークルに派遣社員として勤務していた皆川が正規社員として入社。QC知識がない中、間もなくQCサブリーダー、次年度にはQCリーダーに任命されます。全員活動にしたい皆川が動き出し、サークル員に協力を仰ぎ、前職の経験から工夫を重ね奮闘する3年間を紹介します。		
	8	京 浜	日野自動車(株) 本社・日野工場	サークルの垣根を越えて新たな取り組みに挑戦！！ ～みんなで協力し支え合うサークル活動～
			レインボー サークル	
		サークル運営において、他サークルと交流しメンバーの育成を行い、外部講師と一緒に新しい手法にチャレンジするなど、周囲の協力を得ながらサークルのレベルアップに向け取り組んだ内容となっています。今までありそうでなかったサークルの垣根を越えた運営で若手メンバーが輪を広げ成長していく姿をご覧ください。		
	9	神 奈 川	日産車体(株) 品質統括部	先輩から受け継いだ、わたしへのバトン！（活動） ～地道な一歩から、そしてリンリンと輝く栄光に向かって～
			リンリン サークル	
		私たちリンリンサークルは、歴史の浅いサークルですが、「みんなで協力して個人のスキルアップに繋げる」を方針に、今回のテーマにもある『リンリンと輝けるサークルとなろう』という想いを込めたサークル名で活動しています。		