



2022年度QCC千葉地区主催 自律型人財育成セミナー開催！

2022年9月3日
QCC千葉地区 上家



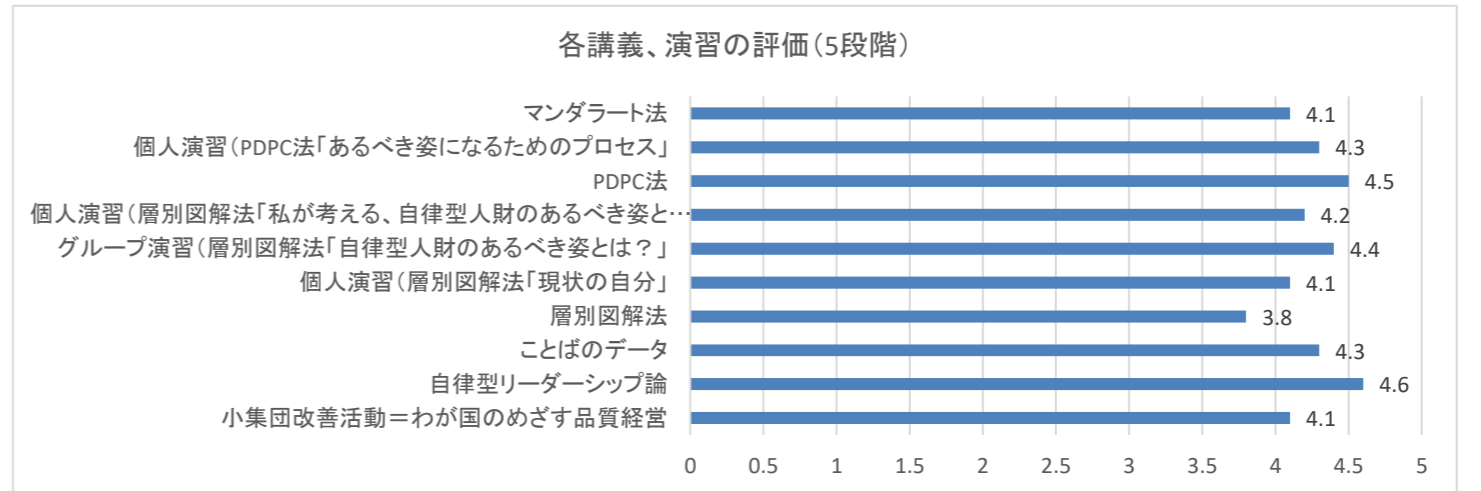
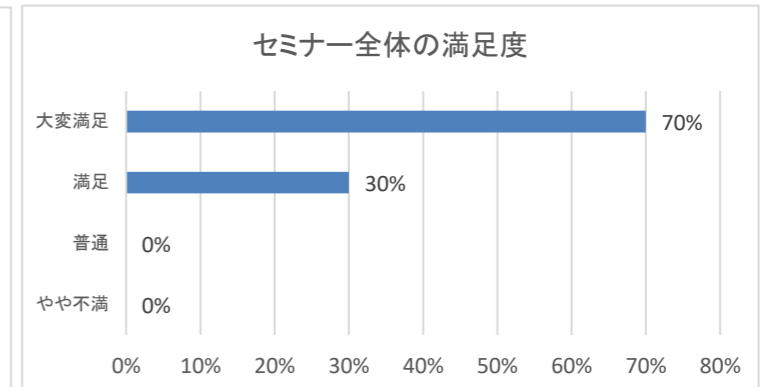
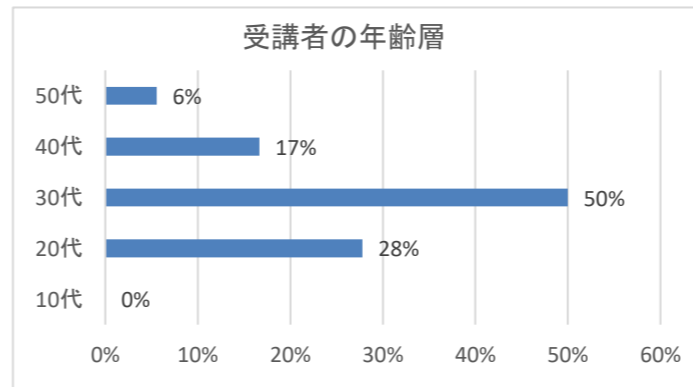
テーマ「いまの自分と向き合い、次への高みを目指す！」



8月25日26日と、格式高いホテルフランス(幕張)にて「自律型人財育成セミナー」を2日間開催いたしました。セミナーのテーマは「いまの自分と向き合い、次への高みを目指す」。このテーマを実行にあたり千葉地区では、新しいチャレンジを試みました。その一つとして事前アンケートとは別に、事前課題「自分自身の見つめ直しシート」を受講者のみなさまにお願いをしました。自分の性格や普段の業務内容とその目的、また会社や家族、地域に求められていることなど、現状の自分を棚卸していただくことで、より深くセミナーへ入り込める仕組み作りを行ないました。その結果、ことばのデータを多く出す演習では、通常のセミナーの2倍以上のN数など、量・質ともに有意義なセミナーであったことが、下記の受講後アンケートからもお分かりいただけると思います。講師自身の体験談や千葉地区が生み出した層別図解法、時間と空間を超越するPDPC法など、さらなるセミナーのクオリティを高めるべく改善に改善を加え、お客様志向のセミナーを提供させていただくことをお約束します。来年も是非多数のご参加を千葉地区一同お待ちしております。



2022年度QCサークル千葉地区 自律型人財育成セミナー プログラム		
2022年8月25日(木)～26日(金) 場所:ホテルフランス 総合司会: 池内幹事		
★第1日目 8月 25日(木)		
時間	カリキュラム	担当
8:30～ 9:00	30 受付	
9:00～ 9:05	5 オリエンテーション	池内
9:05～ 9:10	5 開講挨拶(主任講師)	上家
9:10～ 9:25	15 アイスブレイク	呉竹
9:25～10:25	60 基調講義:『小集団改善活動の目指すもの=わが国がめざす品質経営』	山本相談役
10:25～10:35	10 休憩	
10:35～11:35	60 講義: 自律型リーダーシップ論	沖崎
11:35～12:20	45 昼食	
12:20～13:20	60 講義: ことばのデータ	上家
13:20～13:30	10 休憩	
13:30～14:30	60 講義『層別図解法』	日向
14:30～15:00	30 個人演習1: 層別図解法にて作図 テーマ「現状の自分」	日向
15:00～16:50	110 グループ演習2: 層別図解法にて作図 テーマ「自律型人財のあるべき姿とは？」	日向 班別世話人
16:50～17:00	10 事務連絡、解散	池内
★第2日目 8月26日(金) ※注…8:25までにご来場・ご着席願います。		
時間	カリキュラム	担当
8:30～ 8:35	5 オリエンテーション	池内
8:35～ 8:50	15 前日のグループ演習発表	日向
8:50～10:20	90 個人演習3: 層別図解法にて作図 テーマ「私が考える、自律型人財のあるべき姿とは？」	日向
10:20～10:30	10 休憩	
10:30～11:30	60 講義『PDPC法』	猿渡顧問
11:30～12:20	50 個人演習4: PDPC法にて作図 個人演習1「現状の自分(スタート)」⇒個人演習3「あるべき姿(ゴール)」を作図	上家 班別世話人
12:20～13:05	45 昼食	
13:05～13:35	30 講義:「マンダラート法」	上家
13:35～14:05	30 個人演習5: マンダラート法の活用 個人演習4を振り返り、マンダラートでアイデアをだし不足部分を補う	上家 班別世話人
14:05～14:15	10 休憩	
14:15～14:45	30 研修まとめ: 個人シートにまとめる。	上家 班別世話人
14:45～15:15	30 個人シートを班内で発表しアドバイスを受ける	上家
15:15～15:25	10 休憩	
15:25～15:50	25 QCサークル誌を活用する	上家
15:50～16:10	20 総合質疑・研修フォロー	上家
16:10～16:20	10 アンケート記入	
16:20～16:30	10 修了証授与、閉会挨拶、解散	井上地区長



＜受講者の声・アンケートより一部抜粋＞
～小集団改善活動のめざすもの=わが国の品質経営～

- ・いい会社とは何か、弊社と照らし合わせることができた
- ・キャリアを積んだ経験豊かな話を聞いて有意義だった
- ・職場の小集団活動について今一度考えさせられました
- ・部下を連れて半人前、上司を連れて一人前という言葉が心に残った
- ・私は上司の立場でもあるので愛をもって接していきたいと感じました

～自律型リーダーシップ論～

- ・社会人野球時代の経験がとても興味深く講義の内容が理解できた
- ・自律に関して野球のバスターの例えが自分にはしっくりきました
- ・ボスマネジメントの講義で自分が行っているのはこれではと、ドキッとさせられた
- ・沖崎さんの体験をもとにした話が非常に分かりやすい

～ことばのデータ～

- ・ことばのデータは初めてでしたがよく理解できました
- ・作業日誌が成長チェックの1つの指標になるというのは、とても参考になった
- ・事実データと私見データでは、主語述語を使い区分したいと思いました
- ・自分の考えを書き出すことで、より明確に自分の考えを理解した

～層別図解法～

- ・方針を決める際使えることが分かった
- ・集めたことばのデータを抽象化していく流れがよく理解できた
- ・伝える際は文章で要約したら分かりやすいことを学んだ
- ・実践形式は本当に分かりやすい
- ・今回のセミナーで初めて触れた手法で、自職場で活用したい

～PDPC法～

- ・ボキャブラリーが豊富で印象に残る講義で楽しかった
- ・初めて知ったが今後の仕事に活かそうと感じた
- ・自律の考え方を再度教わり教訓になりました
- ・講義の中で印象に残ったのは「書く」。絶対に実践する
- ・問題を解決する手順や障害の想定しやすい手法だと感じた
- ・とても有効なQC手法だと感じたので是非使ってみようと思った
- ・講義が分かりやすく仕事に生かしやすい内容だった

～マンダラート法～

- ・新しいアイデアをだすのに有効と分かった
- ・目標に向かってやるべきことを細分化するのに最適
- ・大谷翔平も活用している方式なので職場に帰って活用していく
- ・自職場ですぐに活用できそうなのでとても有難かった
- ・1つのテーマに深掘りできる