

第6317回 QCサークル関東支部

運営事例選抜大会

主 催:QCサークル関東支部 後 援:QCサークル本部・(一財)日本科学技術連盟

関東支部内の各地区から推薦された「地道な努力とチャレンジ精神、人と人との絆、ベテランの知恵・ 工夫と若手の成長、改善力の向上と固い団結力など活動を通した日頃の成果」を発表します。

また、2021年11月18日に開催される「第51回全日本選抜QCサークル大会(小集団改善活動)」 への代表サークルを選抜します。

◆日 時:2021年 7月16日(金) 10:00~16:15(受付9:40~)

◆会 場:オンライン開催(Microsoft Teams)

◆参加費:3,000円/人 (資料・昼食はありません)

◆参加募集人員:400名

申込締切:2021年 7月 6日(火)

申込方法:QCサークル関東支部HP または 下記 URL よりお申込下さい。

QCサークル関東支部HP https://www.juse.jp/gcc/kanto/

申込URL https://forms.office.com/r/999gyBEXQb

お申込み後、参加費用の請求書と参加証(メール本文)をメール送付いたします。 参加費用は本大会の開催をもって大会後請求させていただきますので 指定の金融機関に参加費をお振込み下さい。





≪特別講演≫



中條 武志氏 中央大学 理工学部 ビジネスデータサイエンス学科 教授 QCサークル関東支部 世話人

『みんなで作ろう 新たな価値と変化に負けない組織力』

昨年来のコロナ禍への対応など、今の社会は様々な変化にさらされ、その変化に対応して生活や仕事のやり方を変えていくことが求められています。

このような変化の中で組織が持続的に発展していくためには、変化に対応できる、変化を生み出せる組織力の獲得・向上が必要です。QCサークル活動(小集団改善活動)は、新たな価値を生み出すために、トップから第一線の従業員まで、開発・製造・営業・サービス・間接などのあらゆる部門が、全員参加で、自分の仕事のやり方を改善・管理する活動であり、その原動力となるものです。

本講演では、変化に対してダイナミックに変わっていける組織・社会を目指すという視点からQCサークル活動の役割を見直すとともに、コロナ禍の中、情報技術を活用して感染拡大防止とQC サークル活動の両立をはかるための様々な工夫やヒントを紹介します。

◎プログラム◎				
09:40	~	10:00	受付	
10:00	~	10:15	オリエンテーション 開会挨拶 等	
10:15	~	12:05	体験談発表(休憩含む)	
12:05	~	12:50	昼食休憩	
12:50	~	14:50	体験談発表(休憩含む)	
14:50	~	15:40	特別講演	
15:40	~	16:15	審査結果発表·表彰式 閉会挨拶	



〈〈大会事務局〉〉 2021年度 関東支部事務局

(株)日立製作所 モノづくり戦略本部 企画部 戸ヶ崎・新本

TEL: 080-2099-7439 • 7438 e-mail: qcc.kantofy21.bk@hitachi.com

〒101-8608 東京都千代田区外神田一丁目18番13号

秋葉原ダイビル QCサークル関東支部 HP

</https://www.juse.jp/qcc/kanto/>>

見どころ・聴きどころ

			会社名/サークル	テーマ			
			日産自動車株式会社/栃木工場	孤独なQC活動からの脱却!			
		垢	ライズサークル	~恐怖のQC会合を変えた3R活動大作戦~			
	1	栃木		が、任命された新リーダーは、メンバーをまとめられず、QC会合 静めました。この状況を打破する為、会合を工夫してメンバーを ナークル全体が成長した事例を紹介します。			
10:15		神奈川	日産自動車株式会社/総合研究所 さわやかサークル	さわやかサークル復活劇 全員で 楽しく 大きな成果を ~デジタル技能と若さで挑んだ 3 年間~			
11:15	2		石川馨賞をはじめ、数々の賞を受賞した強いサーク	フルでしたが、時代とともに業務内容の変化、及びサークル員の ハサークルを目指し、「全員で 楽しく 大きな成果」をモットーに、 った"解り易さ"を意識した発表にご注目下さい。			
			日産自動車株式会社/横浜工場 ぴかぴか サークル	輝きを取り戻せ!サークルの力! ~人の入れ替わりを強みに変えろ!今一度あの舞台へ~			
	.5	京浜	サークル員の入れ替わりにより低迷期を迎えたが、QCリーダーによる新人~ベテランまでの個性を行かしたトライアングル活動をベースに、後戻りしないためにさまざまな活動を行い、低迷期から再生したサークルがQC全国大会への舞台へと再び舞い戻るまでの軌跡。				
11:15~	-11	:25	休憩(10分)				
		野	アート金属工業株式会社/生産技術本部 試作部 KOMPAKサークル	後工程に喜んでもらえるサークルになる! ~ワンチームで共有・共育・共創の歩み ~			
	4		新人リーダー永由は、みんなを巻込めずひとり孤軍	『奮闘していたがサークル運営を通して独りよがりの活動から			
11:25	11:25			を双方向で課題解決できるようにまでなった。「後工程はお客 −のお客様の期待にも応えられるサークルとなったストーリーで			
12:05			株式会社小松製作所/茨城工場	班長の想いをつないだ品質向上サークルの3年間の歩み			
		茨城	品質向上サークル	~『やさしさ』と『まごころ』でつながるダントツ職場を目指して~			
5	5		長年に渡りサークルを支援してきた班長の突然の人事異動で後を任されたリーダーが、組立ラインの最終工程への訪問で気付いた『後工程へのやさしさ』と『まごころ』をサークル方針に掲げダントツの職場を目指した事例です。 3年間で毎年リーダーが交代する環境変化のなかで『班長の想い』をつなぎ、歩んだ3年間の活動を紹介します。				
12:05~	~12	:50	昼食休憩(45分)				
		.	日野自動車株式会社/日野本社 センターサークル	~古巣に新たな風を~ 進化を遂げたサークルメンバー			
6	6	京浜	8年振りに古巣のサークルに戻り、人も設備もすっかり変わってしまいサークルも低迷。前職場での経験でサークルの活性化には互いの業務を知ることが有効であったことを活かし業務担当を見直し、さらに「使える標準書」への落とし込みにもつなげた。当たり前と思われる小さなことからコツコツと成果につなげた事例を紹介します。				
12:50		群	コーセーインダストリーズ株式会社/群馬工場 nico*2サークル	にこにこメーター100%をめざして! 思いやりが育てたチームワーク			
~	7			く環境が大きく変わり、忙しさから笑顔を失くし、知らず知らず			
13:50 ′		馬	新メンバーとの壁ができていました。しかしサークル活動を止めない進め方をきっかけにメンバー間の壁もなくなり、 思いやりからチームワークを築き、笑顔を取り戻し成長した3年間のストーリーをご紹介いたします。				
8		8 玉	三輪精機株式会社/生産本部 祭サークル	合言葉は3WA(話・輪・和) ~低迷期からトップへと成長したサークルの歩み~			
			合言葉(3WA)を基に低迷期からトップへと昇りつめた3年間の歩みと、サークルのレベル向上を座学から慢性不良、 お客様を巻き込み成し遂げた事例をリーダーの奮闘を交えご堪能下さい。				
13:50	~14	:00	休憩(10分)				
			澤藤電機株式会社/製造部 ひらめきサークル	ひらめきサークル強豪チームへの道のり			
1 9 1			新しくサークルリーダーに就任した大崎さん。 サークルを運営する上で、自分の好きな野球とQC活動を照らし合わせ運営したことで、サークルのレベルアップを はかった事例となります。 野球で培った経験をQCに生かし、活動した内容にご注目ください。				
14:40			ペんてる株式会社/茨城工場 ************************************	過去の私たちにリベンジ! みんなの力でつかんだ「本当に使える多能工化」			
	10	次	あさりパート3サークル あさりパート3サークルはボールペンのインキ 絵の				
		城	あさりパート3サークルはボールペンのインキ、絵の具、修正液などの品質特性検査を担当するサークルです。 今回は今までとは違う、より実用性の高い「本当の多能工化」推進に努めました。長年固定されてきた担当制を廃止 し、ローテンション制を導入することで検査の効率化を図り、工場全体の活性化につなげた活動をご覧ください。				
			し、ローテンション制を導入することで検査の効率化	を図り、工場全体の活性化につなげた活動をご覧ください。			